



www.bancariosma.org.br • Maranhão, janeiro de 2026 • Ano 29 • Nº 324

2026 EXIGIRÁ AINDA MAIS LUTA, UNIDADE E MOBILIZAÇÃO DA CATEGORIA!



► PÁGINA 2



CAMPANHA SALARIAL

ENCONTRO ESTADUAL
SERÁ EM JUNHO, APÓS
ENCONTROS REGIONAIS

► PÁGINA 2



SAÚDE CAIXA

VOTE NA CHAPA 1 PARA O
CONSELHO DE USUÁRIOS
DO SAÚDE CAIXA

► PÁGINA 3



BRADESCO

SEEB-MA PARALISA
BRADESCÃO CONTRA O
ASSÉDIO E O DESCASO

► PÁGINA 3

BANCO DO NORDESTE

SEEB-MA PARABENIZA
GESTÃO REELEITA DA
AFBNB

► PÁGINA 2

BANCO DO BRASIL

GERENTE DO BB TEM
COMISSÃO DEVOLVIDA
PELA JUSTIÇA

► PÁGINA 3

BANCO DA AMAZÔNIA

SEEB COBRA DADOS
SOBRE A PROPOSTA DE
ACORDO CAPAF

► PÁGINA 3



FESTA
CONFRA EM ITZ
OCORRERÁ NO
DIA 17/01

• P. 4



ITAÚ
BANCÁRIOS
REJETAM CCV NO
MARANHÃO

• P. 4



SANTANDER
BANCO LUCRA
BILHÕES, MAS
DEMITE

• P. 4

2026 EXIGIRÁ AINDA MAIS LUTA, UNIDADE E MOBILIZAÇÃO DA CATEGORIA!

A pós a confraternização universal do 1º de janeiro, a humanidade se coloca, simbolicamente, diante da possibilidade de iniciar um novo ciclo. É tempo de renovar a rotina, o trabalho, a vida familiar e, sobretudo, de recalibrar rotas, redefinir prioridades e se preparar para os desafios que, sabemos, não tardarão a chegar.

UM PAÍS GOVERNADO PARA POUcos

Para os trabalhadores, esses desafios são muitos e estruturais. No Brasil, grande parte dos representantes nos governos parece mais comprometida com os interesses da burguesia nacional e com o fortalecimento de suas próprias contas bancárias do que com a melhoria concreta das condições de vida da classe trabalhadora.

No agronegócio, no setor produtivo e no sistema financeiro, a lógica se repete. Ainda que haja avanços pontuais, como a melhora na renda decorrente de ajustes no Imposto de Renda, seguimos reféns do teto de gastos, de um Congresso disposto a se apropriar do orçamento público e de um Judiciário que, em grande parte de

sus decisões, tem se mantido distante das demandas dos trabalhadores.

OS DESAFIOS CENTRAIS DA CLASSE TRABALHADORA

Diante desse cenário, torna-se urgente defender, desde as instâncias de governo até o interior do movimento sindical, a garantia de uma democracia plena, o respeito às reivindicações de quem constrói este país e produz suas riquezas: os trabalhadores. O avanço do capital, tendo o sistema financeiro como um de seus principais agentes, impõe desafios ainda mais profundos para 2026.

Entre eles estão a defesa do emprego, dos bancos públicos, a manutenção e a responsabilização das instituições financeiras em relação aos planos de saúde, o enfrentamento da verdadeira pandemia que corrói a saúde mental dos bancários e a luta permanente contra os assédios em suas mais diversas formas.

CAMPANHA SALARIAL EXIGIRÁ AINDA MAIS MOBILIZAÇÃO

Tudo isso em um ano marcado por

campanha salarial e eleições, o que exige ainda mais organização, consciência e mobilização. É fundamental que a categoria compreenda que ser bancário não se resume a produzir, cumprir metas e atender às exigências do mercado. Ser bancário é, antes de tudo, reconhecer-se como parte de uma categoria organizada, com capacidade e responsabilidade histórica de lutar por melhores condições de trabalho, dignidade e reconhecimento frente aos governos e aos patrões.

A LUTA NÃO SE TERCEIRIZA

Não podemos terceirizar nossas lutas. Precisamos tomar as rédeas da história, olhar para o futuro com coragem e nos colocar, enquanto classe, em permanente estado de mobilização. É assim que construiremos um sindicato forte e uma categoria mais respeitada e digna. Essa luta é coletiva e exige a participação de todos. Venha 2026 e seus desafios. Com unidade, consciência e coragem, avançaremos.

Por Rodolfo Cutrim
Coordenador-geral do SEEB-MA

CALENDÁRIO DE LUTAS

POSSE DOS(AS) DELEGADOS(AS) EM JANEIRO; ENCONTRO ESTADUAL, EM JUNHO



O SEEB-MA realizará, no mês de janeiro, a cerimônia de posse dos delegados e delegadas sindicais 2026/2027. O local, a data e o formato ainda serão definidos.

Já o Encontro Estadual dos(as) Bancários(as) ocorrerá somente em junho, após a realização dos encontros regionais pelo Maranhão.

O objetivo é ouvir a categoria nas diversas regiões do Estado e construir, de forma democrática e participativa,

uma pauta de reivindicações forte para a Campanha Salarial deste ano.

O Sindicato informa também que a Assembleia de Prestação de Contas será realizada em março, conforme prevê o Estatuto da entidade.

“Com o apoio dos(as) delegados(as), vamos percorrer o Maranhão, dialogar com os(as) bancários(as) e chegar à Campanha Salarial com uma pauta sólida, representativa e construída pela categoria” - finalizou o coordenador Dielson.

BANCO DO NORDESTE

SEEB-MA SAÚDA GESTÃO REELEITA DA AFBNB EM DEFESA DO BNB

O SEEB-MA saúda a recondução de Rita Josina Feitosa da Silva à Presidência da AFBNB para o triênio 2026–2028, eleita pela chapa “Firme e Pela Base”.

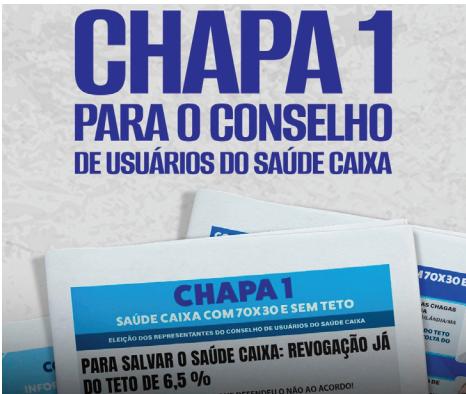
A nova gestão reafirma o compromisso com a atuação na base, a defesa dos direitos, a proteção da Camed, o enfrentamento ao assédio e a valorização do Banco do Nordeste como banco público de desenvolvimento.

O Sindicato também destaca a participação do coordenador Michel Marques na Diretoria da AFBNB, fortalecendo a integração das lutas e o protagonismo da base do Maranhão.

“Desejamos êxito à nova gestão. Seuiremos juntos, fortalecendo a organização de base e ampliando conquistas em defesa dos trabalhadores e do BNB” - afirmou o coordenador Héber Cavalcante.



SEEB-MA APOIA A CHAPA 1 PARA O CONSELHO DE USUÁRIOS DO SAÚDE CAIXA



O SEEB-MA declara apoio e conclama os empregados da CAIXA a votarem na Chapa 1 nas eleições para o Conselho de Usuários do Saúde Caixa, que ocorrem de 13 a 16 de janeiro.

A Chapa 1 é a única que se posiciona contra o ACT do Saúde Caixa 2026, defende o modelo 70 x 30 sem teto, mais transparência, isonomia e a responsabilização da CAIXA pelo plano, em defesa da saúde e dos direitos da categoria.

Para os dirigentes do SEEB-MA e membros da Chapa 1, Francisco Sousa e Silvana Galvão, o momento exige firmeza e participação da base.

“O Saúde Caixa é um direito histórico dos trabalhadores. A Chapa 1 representa uma postura independente e comprometida com a defesa do plano. É hora de votar e fortalecer essa luta” - afirmou Francisco Sousa.

De 13 a 16/01, vote Chapa 1. Vamos juntos defender o Saúde Caixa.

BANCO DO BRASIL

SEEB-MA GARANTE NA JUSTIÇA DEVOLUÇÃO DA COMISSÃO A GERENTE DO BB

O SEEB-MA conquistou liminar que garantiu a devolução da comissão de um gerente geral do Banco do Brasil, retirada de forma injusta pela gestão do BB no Maranhão. A decisão judicial reafirma o respeito à história funcional do bancário e impõe limites a práticas arbitrárias do banco contra o funcionalismo.

“Acompanhamos de perto a atual gestão do BB. Há sinais preocupantes vindos de Brasília, com aumento de denúncias de assédio, descomissionamentos e adoecimento dos trabalhadores. Não vamos permitir” - afirmou o coordenador João de Siguinez.

O Sindicato segue firme na defesa dos direitos e da dignidade da categoria.



BRADESCO

BRADESCÃO PARALISADO POR ASSÉDIO E FALTA DE CONDIÇÕES DE TRABALHO



O SEEB-MA paralisou no dia 19/12, a agência do Bradesco na Av. Magalhães de Almeida, em São Luís. O protesto denunciou: assédio moral, pressão abusiva por metas e falta de condições básicas de trabalho. Segundo denúncias, o Gerente Regional da capital

liga a cada duas horas cobrando os chamados "compromissos" - metas disfarçadas. Quem não cumpre é ameaçado de demissão. "Exigimos o fim do assédio já" - afirmou o coordenador Cláudio Costa. Mesmo com lucro bilionário em 2025, o banco cortou até a água mineral da agê-

cia. Um absurdo! É inadmissível a falta de estrutura e o clima de medo. Os colegas estão esgotados física e emocionalmente. Basta!" - cobrou o coordenador Edvaldo. Se o Bradesco não mudar de postura, o Sindicato deve ampliar as mobilizações e adotar medidas judiciais.

BANCO DA AMAZÔNIA

SEEB-MA COBRA DO BASA DADOS SOBRE A PROPOSTA DE ACORDO CAPAF

A assessoria jurídica do BASA encaminhou ao SEEB-MA uma planilha intitulada “Base de Dados Proposta CAPAF”.

No entanto, o material se resume a uma planilha de Excel com dados básicos de beneficiários, sem informações suficientes para uma análise adequada da proposta.

Diferentemente de 2021, o BASA deixou de apresentar elementos essen-

ciais, como:

1) detalhamento atuarial, contendo os parâmetros do modelo, a apresentação, a forma de apuração dos beneficiários ativos, assistidos e ex-participantes dos planos BD e Misto, etc.;

2) a lista de óbitos, já que há uma diminuição de 184 elegíveis para o acordo.

Dante desse cenário, o Sindicato também peticionou ao TST solicitando que

o BASA apresente a minuta do acordo a ser submetida à categoria, bem como do termo de adesão individual.

Até o momento, o BASA não apresentou o calendário de negociação definido na audiência de conciliação ocorrida em 11/12.

“O SEEB-MA manterá a categoria informada sobre o andamento nas negociações envolvendo BASA e CAPAF” - afirmou a coordenadora Marla.

ITZ: CONFRATERNIZAÇÃO ANUAL SERÁ NO SÁBADO (17/01); PARTICIPE



O SEEB-MA convida bancários e bancárias para a Confraternização Anual da Regional Imperatriz, que ocorrerá no sábado (17/01), a partir do meio-dia, na Maçonaria da Rua Alagoas.

A festa contará com shows da Banda Melquíades (Pop Rock) e de Kaká Devassão, garantindo música e animação durante todo o dia.

A programação inclui ainda almoço com churrasco e feijoada, além de picolés, água e refrigerante gratuitos, espaço kids e sorteio de prêmios, em um mo-

mento de lazer e confraternização para toda a família bancária.

A cerveja será vendida a preços acessíveis: Heineken 600 ml por R\$ 10,00 e Original 600 ml por R\$ 7,50. Para bancários não sindicalizados e convidados, o valor do ingresso é de R\$ 60,00 (sessenta reais).

"O evento reforça o compromisso do Sindicato em promover integração, lazer e valorização da categoria" - afirmou o coordenador Cássio Valdenor.

Para mais informações sobre acesso à festa, acesse bancariosma.org.br.

FUTEBOL BANCÁRIO

CONFIRA OS CAMPEÕES DO 46º CAMPEONATO BANCÁRIO DE FUTEBOL DE SÃO LUÍS



BRADESCO COMPLETO: CAMPEÃO LIVRE



CAIXA FORTE: CAMPEÃO MASTER



BASA: CAMPEÃO CINQUENTÃO

ITAÚ

BANCÁRIOS DO ITAÚ REJEITAM INSTALAÇÃO DA CCV

O SEEB-MA informa que os(as) bancários(as) do Itaú no Maranhão rejeitaram, em Assembleia Virtual, no dia 9/12, a proposta de Acordo Coletivo

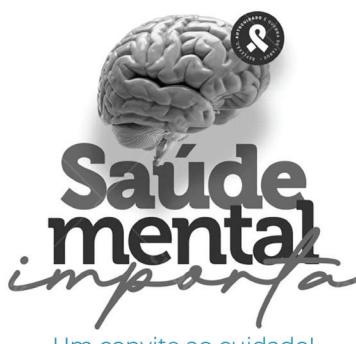
de Trabalho que previa a instalação da Comissão de Conciliação Voluntária (CCV) no banco. Com a decisão soberana, fica rejeitada a implantação da CCV no Estado.

MOMENTO SAÚDE

UM CONVITE AO CUIDADO COM A SAÚDE MENTAL

Em meio às cobranças do dia a dia, é essencial lembrar que o bem-estar emocional precisa ser prioridade. Falar sobre saúde mental é um grande passo para fortalecer pessoas, relações e ambientes saudáveis. O Janeiro Branco é um convite para olhar com mais atenção para as emoções, reconhecer limites e adotar práticas que ajudam a manter o equilíbrio. Algumas atitudes simples fazem a diferença: reserve momentos de descanso e lazer; pratique atividades físicas; mantenha o diálogo aberto sobre sentimentos; busque apoio médico sempre que necessário. "Cuidar da mente é cuidar da vida. O Sindicato segue ao lado dos trabalhadores, incentivando informação, acolhimento e qualidade de vida" - afirmou a coordenadora Lívia Morais.

JANEIRO BRANCO
//SAÚDE MENTAL IMPORTA



Um convite ao cuidado!

Saiba mais em nosso site: bancariosma.org.br
facebook.com/bancariosmaranhao | [@seebma_oficial](https://twitter.com/seebma_oficial) | [@bancariosma](https://instagram.com/bancariosma) | youtube.com/seebma | twitch.tv/seebma

SANTANDER

LUCROS BILIONÁRIOS E DEMISSÕES NO SANTANDER



O Santander segue promovendo demissões em massa em todo o país, inclusive no Maranhão. Em 12 meses, foram mais de 3.200 postos de trabalho extintos, além do fechamento de 585 agências, afetando sobretudo cidades do interior, aposentados e pequenos comerciantes.

O desmonte ocorre apesar do lucro bilionário do banco, que alcançou R\$ 11,5 bilhões nos nove primeiros meses de 2025. Paralelamente, o Santander amplia a terceirização, muitas vezes irregular, retirando direitos e mantendo as mesmas funções fora do quadro bancário.

O Sindicato dos Bancários do Maranhão acompanha as demissões, presta assistência aos trabalhadores e denuncia as práticas do banco. Para o coordenador Marcelo Bastos, "é inaceitável lucrar bilhões enquanto demite em massa e precariza o atendimento. Vamos seguir cobrando respeito aos bancários e à população maranhense" - finalizou.