

PRESTAÇÃO DE CONTAS

ASSEMBLEIA ANUAL DE PRESTAÇÃO DE CONTAS SERÁ REALIZADA NO SÁBADO (14/3); PARTICIPE!



► PÁGINA 3

BANCO DO BRASIL

REESTRUTURAÇÃO: SEEB COBRA TRANSPARÊNCIA



No dia 30/01, o SEEB-MA se reuniu com a Super do Banco do Brasil e a Gepes para discutir a reestruturação anunciada pelo banco. Segundo o BB, as mudanças incluem novo modelo de atendimento, criação de funções comissionadas e mais investimentos em áreas como PJ e agronegócio.

O Sindicato questionou se haveria fechamento ou mudança de níveis de agências. Também demonstrou preocupação com a possibilidade de haver excesso de pessoal nas unidades voltadas ao agro e à PJ, enquanto agências que atendem a população em geral continuam com quadro reduzido e sobrecarga.

O BB informou que não haverá transfe-

rências compulsórias entre cidades e que, nesta primeira fase, fará um remanejamento interno para ocupar as novas funções. Devem surgir 28 novas oportunidades no Maranhão, além de vagas para priorizados e nomeações específicas. O banco afirmou ainda que haverá um cronograma para as mudanças.

O SEEB-MA defende concurso público, mais funcionários nas agências e que as novas funções ajudem a recompor equipes onde há maior sobrecarga. “O BB tem função social e precisa de mais concursados. Não aceitaremos mudanças que fortaleçam o lucro e enfraqueçam o atendimento ao povo” - afirmou o coordenador Rodolfo.

PRESTAÇÃO DE CONTAS

PEÇAS CONTÁBEIS DO SEEB-MA ESTÃO NAS PÁGINAS 3 E 4 DESTA JORNAL



O SEEB-MA realizará no sábado (14/3), a partir das 14h, em primeira chamada, e às 14h30min, em segunda chamada, a Assembleia Anual de Prestação de Contas, presencialmente, na Sede Administrativa do Sindicato, Centro de São Luís. O evento será transmitido nas redes sociais, mas só terá direito a voto os bancários e as bancárias sindicalizados(as) que estiverem presentes na Assembleia. Na ocasião, serão apresentados à categoria o balanço financeiro e as demais peças contábeis referentes ao exercício de 2025. Vale ressaltar que os balancetes estão à disposição nas páginas 3 e 4 deste Jornal e no Portal da Transparência do SEEB-MA, que pode ser acessado por meio do site bancariosma.org.br/contas/. **Bancário(a): participe!**

SEEB-MA FECHA ACORDOS E GARANTE MAIS DE R\$ 4 MILHÕES A BANCÁRIOS

INTERVALO DE 10MIN:
SEEB-MA FECHA ACORDOS
E GARANTE MAIS DE
R\$ 4 MILHÕES
A BANCÁRIOS

O SEEB-MA segue avançando nas negociações com a Caixa Econômica Federal sobre a ação coletiva do intervalo de 10 minutos dos caixas no Maranhão. O Sindicato acaba de celebrar 43 novos acordos nas execuções individuais do processo, assegurando aproximadamente R\$ 4,2 milhões aos trabalhadores. Embora a ação principal (nº 0017392-

08.2019.5.16.0004) ainda aguarde julgamento no Tribunal Superior do Trabalho (TST), o SEEB-MA já acumula cerca de 50 acordos desde o início das execuções. “As tratativas seguem com o jurídico da Caixa e o Sindicato continuará atuando para ampliar os acordos e garantir que mais bancários recebam o que lhes é devido” - afirmou o coordenador João Siguinez.

ITAÚ

SEEB DIALOGA COM ITAÚ SOBRE ACT DE PONTO, HE E AUXÍLIO-EDUCAÇÃO

O SEEB-MA se reuniu no dia 23/01 com a Direção do Itaú para tratar da proposta de Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) que foi rejeitada - por maioria - na assembleia virtual realizada no dia 17 de janeiro. Na reunião, o Sindicato reforçou os pontos apontados pelos(as) trabalhadores(as) como motivos da rejeição, com destaque para temas como auxílio-educação, ponto eletrônico e horas extras. Em resposta, o Itaú informou que vai analisar as reivindicações apresentadas e verificar a possibilidade de oferecer uma nova proposta de acordo para apreciação dos(as) funcionários(as). Além dos representantes do banco, a reunião contou com a participação das coordenadoras do SEEB-MA, Gerlane Pimenta, Aline Carvalho, Rafaela Milhomem e Livia Moraes.

BRADESCO

LUCRO: BRADESCO DEVE CONTRAPARTIDA SOCIAL



O Bradesco fechou 2025 com lucro líquido de R\$ 24,6 bilhões, crescimento expressivo em relação ao ano anterior. Mesmo assim, o banco manteve a política de cortes: quase 2 mil postos de trabalho foram encerrados no período e, nos últimos cinco anos, 25 mil vagas desapareceram no país. Paralelamente, o Bradesco segue reduzindo sua presença física no Maranhão, com fechamento de agências e postos de atendimento, especialmente no interior, deixando municípios inteiros sem atendimento bancário presencial. O resultado: filas, de-

mora, deslocamentos forçados da população e sobrecarga dos trabalhadores que permanecem. Para o coordenador Cláudio Costa, é inaceitável que um banco que acumula lucros bilionários aprofunde a exclusão social, precarize o trabalho e abandone comunidades. Quem lucra tanto precisa assumir responsabilidades proporcionais. O SEEB-MA exige a reversão das demissões, a manutenção da rede de atendimento, a valorização dos bancários e respeito aos clientes. Lucro recorde não pode continuar sendo construído às custas de trabalhadores e da população.

BANCO DO BRASIL

CASSI: MUITAS MESAS DE NEGOCIAÇÃO E NENHUM RESULTADO PRÁTICO



A pós seis rodadas de negociação em 2025, o que se acumulou foram discursos, simulações e manchetes otimistas - sem qualquer solução estrutural concreta para a crise da CASSI. A inoperância da Contraf/CUT fica evidente.

A CRISE NÃO É NOVA

Desde 2022, a própria CASSI alerta formalmente a Contraf e o Banco do

Brasil sobre o desequilíbrio do Plano de Associados. Mesmo assim, não houve proposta efetiva na mesa, a não ser a defesa de um aporte emergencial do BB para dar fôlego de apenas mais seis meses à Caixa de Assistência. Inadmissível!

A história se repete: em 2019, sob a intervenção da ANS, a reforma estatutária foi imposta com o Plano no limite financeiro, resultando na retirada de direitos históricos, como o fim do patrocínio do BB à CASSI para os funcionários que ingressaram, a partir daquele ano, na aposentadoria.

QUEM PAGA A CONTA?

Os(as) bancários(as): mensalidades mais altas, cobrança por dependente, co-participação crescente, mais desconto no salário e insegurança para seus benefícios

e de seus familiares. Enquanto isso, entidades - sobretudo a Contraf/CUT - seguem sentadas à mesa, em salas com ar-condicionado, sem enfrentamento real, abrindo caminho para novos cortes de direitos.

Para o SEEB-MA, a única saída responsável é: aumento real da participação do BB no custeio (mínimo 60/40); modelo de longo prazo, com recomposição de reservas; nenhum retrocesso nos direitos bancários.

“O Banco ignora os alertas, deixa o caixa da CASSI secar e, com a faca no pescoço dos trabalhadores, empurra cortes de direitos como se fossem solução. O SEEB-MA defende uma saída estrutural, com mais responsabilidade do Banco e sem retrocesso” - afirmou o coordenador Rodolfo Cutrim.

Vamos à luta! CASSI se defende com enfrentamento, não com encenação.

SEEB-MA DETALHA A PRESTAÇÃO DE CONTAS DO EXERCÍCIO 2025

O SEEB-MA realizará no sábado (14/03) às 14h30min, em segunda chamada, a Assembleia Anual de Prestação de Contas, presencialmente, na Sede Administrativa, no Centro de São Luís. O evento também será transmitido pelas redes sociais, mas só poderão deliberar sobre as contas os(as) bancários(as) sindicalizados(as) presentes na Assembleia. Na oportunidade, serão apresentando o balanço financeiro e as demais peças contábeis do exercício 2025. Os balancetes também estão à disposição dos bancários no Portal da Transparência no site do Sindicato.

RECEITAS

As receitas do Sindicato são compostas por receitas ordinárias (mensalidades) e por receitas extraordinárias, isto é, honorários advocatícios; patrimoniais/aluguel; receitas de aplicações financeiras e a taxa negocial, que substituiu o desconto assistencial, e cujo valor, por decisão de assembleia dos bancários maranhenses, é devolvido à categoria.

Mensalidades: principal fonte de receita do SEEB-MA, pois resulta da contribuição voluntária de 1% sobre o salário das bancárias e dos bancários sindicalizados no Maranhão.

As receitas provenientes das mensalidades têm se mantido estáveis em razão do alto índice de sindicalização das bancárias e dos bancários lotados na nossa base, de algumas contratações, principalmente em bancos públicos, bem como de reajustes que ocorreram no salário da categoria, ainda que aquém do que os bancários merecem, em razão dos resultados que produzem todos os meses para os bancos.

As receitas ordinárias são utilizadas nas despesas correntes do Sindicato. No exercício de 2025, totalizaram o valor de R\$

4.892.597,47, variando com um **acréscimo de 3,53%** em relação ao exercício anterior.

Honorários advocatícios: têm sido uma importante fonte de receita para o Sindicato. Acordado em contrato com os escritórios de advocacia que prestam serviços ao Sindicato, sendo fruto das vitórias judiciais da categoria em que há valores a receber de passivo. Por decisão política da Diretoria, é utilizada em investimento no patrimônio do Sindicato, na Sede Administrativa, na Sede Recreativa e na Sede da Regional Imperatriz. No exercício passado, totalizou o valor de R\$ 1.161.334,24, montante **42,33% superior** do que o auferido no exercício 2024.

Receitas Financeiras: as receitas de aplicações também têm sido importantes para manter o equilíbrio financeiro da entidade.

Taxa Negocial: a taxa negocial foi estabelecida a partir da CCT 2018/2020 e permaneceu nas convenções seguintes. Defendida pelo setor majoritário do movimento sindical bancário (Contraf-CUT) e de forma compulsória, veio depois da reforma trabalhista do Governo Temer, que extinguiu o imposto sindical. A referida taxa veio, também, em substituição ao desconto assistencial, que era um valor cobrado após as campanhas salariais com direito a oposição pelos bancários para o não desconto, com prazo de apresentação do direito de oposição estabelecido em assembleia. No Maranhão e em alguns poucos sindicatos, foi aprovada a devolução pela assembleia da categoria.

A solicitação de reembolso referente ao ACT 2024/2026 pôde ser feita até 20/12/2024, conforme decisão da categoria em Assembleia Geral no dia 21/11/2024. Os bancários que já fizeram a solicitação em anos anteriores não pre-

cisaram fazer o pedido novamente, pois a devolução foi feita automaticamente.

As receitas operacionais totalizaram, assim, no exercício de 2025, o valor de R\$ 7.671.310,82, um percentual 9,11% maior que no exercício de 2024, principalmente devido ao aumento na arrecadação de honorários advocatícios, reflexo do sucesso de grandes ações vencidas pelo Sindicato, que resultaram em aportes expressivos neste ano.

DESPESAS

Conforme disposição orçamentária apresentada pela Diretoria e aprovada em assembleia, 30% das receitas ordinárias devem ser utilizadas em despesas administrativa e 70% nas atividades sindicais. As despesas operacionais totalizaram o valor de R\$ 7.671.310,82, havendo **redução das despesas em relação ao exercício passado em 3,14%, mesmo com manutenção das atividades sindicais, o que reforça o controle de gastos, a responsabilidade fiscal e a eficiência da gestão financeira do SEEB-MA.**

As maiores utilizações de recursos em 2025 ocorreram com Assuntos Jurídicos, que totalizaram R\$ 854.117,02. Em seguida, destacam-se as despesas com Atividades Socioculturais, no valor de R\$ 632.763,50, e com o Centro Recreativo (Sede Recreativa), que somaram R\$ 673.651,57.

Na Comunicação, os gastos alcançaram R\$ 579.690,49, enquanto as despesas com Viagens e Estadias totalizaram R\$ 515.014,94. Já os investimentos em Saúde e Segurança foram de R\$ 447.126,22.

Nas Diretorias Regionais, a quantia empregada foi de R\$ 334.773,24. Por fim, as despesas administrativas - que englobam gastos com pessoal, encargos sociais, as-

SINDICATO DOS BANCÁRIOS DO MARANHÃO - SEEB/MA				
BALANÇO PATRIMONIAL ENCERRADO EM 31/12/2025				
ATIVO		R\$	PASSIVO	R\$
CIRCULANTE		9.258.314,36	CIRCULANTE	2.454.608,66
DISPONÍVEL		9.093.783,83	Contas a pagar - contratados	42.781,39
Bancos contas movimentos		170.697,57	Contas a pagar - fornecedores	26.641,71
Bancos contas poupanças		49.094,66	Obrigações sociais (fgts e crédito consignado cdt)	11.620,59
Bancos contas aplicações financeiras		8.873.991,60	Obrigações tributárias (dcftweb, inss, irrf, pis e csrf)	43.629,18
REALIZÁVEL A CURTO PRAZO		164.530,53	Valores a repassar - processos	1.289.137,79
Estoque		7.604,76	Taxa negocial a devolver	1.040.273,08
Contas a receber (treinamento de volei/amend academia)		7.500,00	Adiantamento a repassar	524,92
Adiantamento/créditos com terceiros (prostar contas)		13.268,36	PASSIVO DE COMPENSAÇÃO	160.075,49
Adiantamentos para pagamentos parcelados (ACT)		34.986,50	PATRIMÔNIO SOCIAL	17.301.580,80
Empréstimos a terceiros (jonilda, regin, inst v funil, sintrajufe)		8.965,00	Superávit Acumulado	11.283.489,02
Outros créditos (vt, adiantamento férias e salário)		23.221,84	Ajuste de Avaliação Patrimonial - Lei 11.638/2007	5.770.627,66
Adiantamento a fornecedores		18.000,00	Superávit do exercício	247.464,12
Despesas antecipadas (seguro veiculo/ticket alimentação)		50.984,07		
REALIZÁVEL A LONGO PRAZO		97.219,20		
Outros realizáveis a longo prazo (B Mercantil e H A Proc 2077)		33.830,27		
Depósitos judiciais bloqueados (bb, cef, itau, unibanco)		63.388,93		
PERMANENTE		10.400.655,90		
INVESTIMENTOS		55.007,52		
Direito de uso de programas		55.000,00		
Outros investimentos		7,52		
IMOBILIZADO		10.345.648,38		
Bens móveis		1.703.450,68		
Depreciação acum. bens móveis		(1.288.037,92)		
Bens Imóveis		12.222.613,53		
Depreciação acum. bens imóveis		(2.609.884,38)		
Instalações: sistema de energia solar		294.271,41		
Biblioteca		23.235,06		
ATIVO DE COMPENSAÇÃO		160.075,49		
TOTAL DO ATIVO		19.916.264,95	TOTAL DO PASSIVO	19.916.264,95

RONALDO FRANCA
CRUZ:15872980310

Assinado de forma digital por
RONALDO FRANCA
CRUZ:15872980310
Dados: 2025.02.12 12:09:36 -03'00'

Modelo Contabilidade Ltda
Ronaldo França Cruz
Contador CRC-MA 5075


Sindicato dos Bancários do Maranhão
Dielson Rodrigues Silva
Secretário de Finanças / Administrativo


Sindicato dos Bancários do Maranhão
Rodolfo Lima Coutim Costa
Presidente

O Sindicato tem 24 empregados, sendo 19 na Sede Administrativa, em São Luís, 3 na Sede Recreativa e 2 na Subsele Regional de Imperatriz, além de três estagiários, uma menor aprendiz, assessorias jurídicas e assessoria contábil.

Em 31/12/2025, o exercício foi encerrado com **superávit de R\$ 247.464,13**, resultado do desempenho positivo registrado ao longo do ano, com destaque para o expressivo resultado do último trimestre. Esse desempenho reflete o equilíbrio entre

Para o coordenador Dielson Rodrigues, o balanço financeiro do exercício de 2025 reflete, de forma objetiva, a responsabilidade da Diretoria com a base bancária e o compromisso com a boa gestão dos recursos da entidade. “Dos quatro trimestres analisados, três apresentaram resultado superavitário, o que evidencia o esforço permanente da gestão em manter o equilíbrio entre receitas e despesas, bem como a correta e criteriosa aplicação dos recursos do Sindicato” - destacou.

Dielson ressalta que, mesmo diante da redução do número de trabalhadores na categoria, o SEEB-MA mantém um índice

Segundo o dirigente, a conjuntura recente, marcada por desafios econômicos e institucionais, comprovou que é plenamente possível combinar uma atuação política intensa, combativa e representativa com responsabilidade fiscal e sustentabilidade financeira.

“Seguimos firmes no compromisso com a transparência, o equilíbrio financeiro e a defesa intransigente dos direitos e interesses da nossa categoria, pilares que orientam a gestão do SEEB-MA” - concluiu.

8 DE MARÇO: DIA INTERNACIONAL DA MULHER
SEEB-MA REFORÇA LUTA DAS MULHERES E COBRA ENFRENTAMENTO À VIOLÊNCIA



onde ainda persistem desigualdade salarial, assédio moral e sexual, sobrecarga e menor acesso a cargos de gestão.

No Maranhão, a violência contra a mulher segue como grave problema social. Dados oficiais apontam dezenas de casos de feminicídio nos últimos anos, além do crescimento nas denúncias registradas pelo Ligue 180. O aumento das denúncias demonstra maior conscientização, mas também evidencia a dimensão e a urgência do enfrentamento.

A violência de gênero se manifesta de diversas formas: física, psicológica, sexual, moral e patrimonial - podendo chegar ao feminicídio, sua expressão mais extrema. O combate a essa realidade exige políticas públicas permanentes de prevenção, proteção às vítimas, responsabilização dos agressores

e fortalecimento da rede de atendimento.

No ambiente de trabalho, o SEEB-MA reafirma seu compromisso em acolher, orientar e acompanhar bancárias que sofram qualquer forma de violência ou discriminação, garantindo apoio institucional e sindical.

A denúncia é fundamental para romper o ciclo da violência. Se precisar, procure o Sindicato ou Ligue 180 - Central de Atendimento à Mulher (24h, gratuito e sigiloso); 190 - Polícia Militar, em situações de emergência; Delegacias da Mulher, Ministério Público e Defensoria Pública.

Neste 8 de Março, o SEEB-MA reafirma: não há igualdade sem o fim da violência. Não há justiça social enquanto mulheres forem silenciadas. A luta das mulheres é coletiva, sindical e permanente. Avante!

SEEB-MA SOLICITA PROVIDÊNCIAS CONTRA FURTOS EM AGÊNCIAS BANCÁRIAS



Dirigentes do SEEB-MA se reuniram no dia 10/2 com representantes dos bancos e da Polícia Civil para tratar dos furtos recorrentes de cabos e equipamentos em unidades bancárias, especialmente no Centro de São Luís. Na reunião, o Sindicato cobrou providências para conter os crimes, que afetam o funcionamento das agências e a segurança de trabalhadores e clientes. Em resposta, a Superintendência de Polícia Civil (PC) informou que acionará a Delegacia de Roubos e Furtos para

uma investigação de caráter macro, com foco na identificação e prisão dos autores e dos receptadores. A Polícia Civil também solicitou que o Sindicato acione a Secretaria Municipal de Segurança com Cidadania (Semusc), para que ambas articulem ações conjuntas, ampliando o enfrentamento aos furtos na capital. Participaram do encontro, além de representantes da Polícia, do Banco do Brasil, Bradesco e Caixa, os coordenadores do Sindicato Rodolfo, Dielson, Marla, Gerlane, Marcelo e Cláudio.

BANCO DA AMAZÔNIA

CAPAF: BASA APRESENTA PETIÇÃO COM PROPOSTA DE ACORDO NO TST

A assessoria jurídica do BASA apresentou uma petição nos autos da ação rescisória 0016098-06.2014.5.16.0000, que tramita no Tribunal Superior do Trabalho (TST), com o intuito de responder as alegações levadas pela assessoria jurídica deste Sindicato de que as informações até então prestadas, não eram suficientes para demonstrar a correção dos cálculos da proposta de acordo. Na oportu-

nidade, o BASA alega trazer uma melhoria na proposta de acordo, ampliando para 70% a possibilidade de levantamento do benefício do pecúlio por morte, caso o(a) beneficiário(a) faça a opção pela antecipação de saque da referida vantagem, além de oferecer parcela honorária advocatícia no percentual de 3%. O Juiz Supervisor do Centro Judiciário de Métodos Consensuais de Solução de Conflitos (CEJUSC/TST)

do TST concedeu o prazo de até o dia 27 de março de 2026 para o SEEB-MA e demais partes do processo, União Federal e CAPAF, possam se manifestar sobre a petição e os documentos trazidos pelo BASA. A assessoria jurídica do SEEB-MA já está debruçada na análise das aludidas peças processual e, antes mesmo do prazo judicial estabelecido, irá se manifestar e prestar os devidos esclarecimentos para a categoria.

ELEIÇÕES CASSI

SEEB-MA DECLARA APOIO ÀS CHAPAS 4 E 33 NAS ELEIÇÕES DA CASSI

O SEEB-MA declara apoio às Chapas 4 e 33 nas eleições da CASSI, que ocorrem de 13 a 23 de março pelo SISBB. A Chapa 4, que concorre à Diretoria Executiva e ao Conselho Deliberativo, apresenta uma proposta orientada pelo cuidado integral à saúde, com atenção às diferentes fases da vida, fortalecimento das linhas de cuidado e compromisso com acolhimento, escuta e prevenção no atendimento aos associados.

Já a Chapa 33, que disputa o Conselho Fiscal, reafirma a importância da fiscalização permanente, da independência e da defesa do patrimônio coletivo, com atuação voltada à transparência, à sustentabilidade e ao equilíbrio da CASSI, sempre em defesa dos interesses dos associados. Por uma CASSI solidária, com gestão responsável, cuidado em saúde e fiscalização firme, o SEEB-MA apoia as Chapas 4 e 33. **Bancário(a) do BB: vote!**



BANCO DO NORDESTE

SEEB-MA PARABENIZA A AFBNB PELOS SEUS 40 ANOS DE HISTÓRIA E LUTA

O SEEB-MA parabeniza a AFBNB pelos 40 anos de existência, marcados por coerência, compromisso e defesa intransigente dos(as) funcionários(as) do Banco do Nordeste. Fundada em 1986, a AFBNB construiu uma trajetória pautada pela autonomia, independência, democra-

cia e participação, mantendo presença ativa na base e atuação firme nas lutas por direitos, melhores condições de trabalho e fortalecimento do BNB como banco público estratégico para o desenvolvimento regional. Ao completar quatro décadas, a AFBNB reafirma os princípios que orientaram sua

criação e que seguem atuais: organização, diálogo e luta concreta, sempre em sintonia com os anseios da categoria. O SEEB-MA saúda os(as) trabalhadores(as) do BNB por contarem com uma entidade representativa sólida, combativa e fiel à sua base. Vida longa à AFBNB e à luta coletiva!

SEEB-MA DEFENDE: STF, REJEITE A PEJOTIZAÇÃO E A RETIRADA DE DIREITOS

O SEEB-MA manifesta preocupação com o julgamento do Tema 1389 no Supremo Tribunal Federal, que pode legitimar a pejotização, prática que mascara o vínculo empregatício e retira direitos assegurados pela CLT.

A pejotização elimina garantias como férias, 13º, FGTS, jornada regulada e proteção previdenciária, transferindo todo o risco ao trabalhador. Não é modernização: é precarização. No setor bancário, o impacto é direto, com fragmentação das estruturas e enfraque-

cimento dos acordos coletivos. A eventual validação desse modelo abrirá caminho para a precarização em larga escala. O SEEB-MA defende a carteira assinada, os direitos trabalhistas e a Justiça do Trabalho. **STF, barre a pejotização!**

ORGANIZAÇÃO SINDICAL

DELEGADOS(AS) SINDICAIS TOMAM POSSE E FORTALECEM A LUTA COLETIVA



O SEEB-MA realizou, no sábado (31/01), a cerimônia de posse dos delegados e delegadas sindicais para o mandato 2026/2027, marcando o início da atuação dos novos representantes da categoria. Atuando nos locais de trabalho, os delegados(as) sindicais são elo entre a base e o Sindicato, for-

talecendo a organização, a mobilização coletiva e a defesa dos direitos. “Agradecemos a cada bancário e bancária que assume essa responsabilidade em um momento desafiador para a categoria, tendo em vista a Campanha Salarial que se avizinha. Vamos à luta” - destacou a coordenadora Gerlane Pimenta.

SANTANDER

SEEB-MA CRITICA REDUÇÃO DE CRÉDITO À POPULAÇÃO

O SEEB-MA denuncia a decisão do Santander de reduzir a oferta de crédito para a população de baixa renda, ao mesmo tempo em que mantém o fechamento de agências e o corte de postos de trabalho. No Maranhão, essa política significa menos unidades, mais demissões e a precarização do atendimento presencial, especialmente no interior. E não é por falta de lucro. Em 2025, o Santander registrou

lucro líquido gerencial de R\$ 11,5 bilhões apenas nos nove primeiros meses do ano. “É inadmissível um banco lucrar bilhões e seguir fechando agências e demitindo. No Maranhão, o Santander precisa parar de desmontar o atendimento e respeitar trabalhadores e clientes” - afirmou o coordenador Marcelo Bastos. O SEEB-MA segue firme na luta contra o desmonte e em defesa dos bancários e da população.

BANCO DA AMAZÔNIA

SEEB-MA PARTICIPA DA MESA DO GT SAÚDE COM A GESTÃO DO BASA



O SEEB-MA, representado pela coordenadora Marla Brito, participou da reunião da Mesa de Negociação Unificada do GT Saúde do Banco da Amazônia, realizada na quarta-feira (28/01), com o gerente da GEPES do BASA, Anderson Pereira, e sua equipe.

O encontro reuniu representantes dos sindicatos dos bancários do Maranhão, Pará, Tocantins e Amazonas, que cobraram da gestão do banco um posicionamento sobre a proposta apresentada pelas entidades em setembro de 2025, voltada à revisão do atual Programa Amazônia Saúde.

No dia 03/03/2026, haverá uma nova reunião para tratar do GT Saúde. Na mesma ocasião, a direção do BASA deverá oficializar às entidades a proposta referente ao Plano de Cargos e Salários (PCS) do funcionalismo.

Para o SEEB-MA, a participação na mesa reafirma o compromisso do Sindicato em acompanhar de perto os debates que impactam diretamente a saúde e as condições de trabalho dos empregados do Banco da Amazônia, assegurando a representação ativa da categoria maranhense nas negociações em âmbito nacional.

MOMENTO SAÚDE

SAÚDE MENTAL E A NOVA NR-1: O QUE MUDA EM 2026

A partir de maio de 2026, a atualização da NR-1 passa a reconhecer oficialmente os riscos psicossociais como responsabilidade das empresas. Esses riscos incluem: metas abusivas, pressão excessiva, assédio moral, jornadas exaustivas, ambientes de medo, sobrecarga emocional. As empresas passam a ser obrigadas a identificar, registrar e adotar medidas de prevenção contra tais problemas. A norma reforça o direito do trabalhador de interromper suas atividades diante de risco grave à saúde, sem sofrer punições. Essa mudança é fruto da luta sindical e do enfrentamento ao adoecimento coletivo da classe trabalhadora. O Sindicato segue vigilante, orientando a categoria e cobrando o cumprimento da norma. Saúde mental é direito, não privilégio.

**Saúde mental
agora é obrigação
das empresas.**

Saiba o que mudou com a nova NR-1



arrasta »

Saiba mais em nosso site bancariosma.org.br

f bancariosmaranhao x @seebma_oficial @seebma bancariosma seebma