

CAMPANHA NACIONAL

BANCÁRIOS LANÇAM CAMPANHA SALARIAL NA LUTA POR NENHUM DIREITO A MENOS!



Os bancários maranhenses lançaram a Campanha Salarial 2018, em São Luís e Imperatriz. Na ocasião, foram realizados atos para chamar a atenção da população acerca das reivindicações da categoria. Diante do lucro exorbitante de quase R\$ 80 bilhões obtidos pelos bancos somente em 2017, os bancários lutarão por reajuste de 22%; recomposição das perdas salariais; isonomia; PLR linear; pela defesa dos bancos públicos; por mais contratações; novos concursos públicos; plano de saúde com preço justo e rede conveniada satisfatória; fim do assédio moral; fim das metas; estabilidade

no emprego; pela redução das filas, taxas e tarifas, dentre outras demandas. No dia 15/06, a diretora do SEEB-MA, Gerlane Pimenta, entregou a pauta alternativa de reivindicações à Fenaban e aos bancos públicos, em reunião realizada em São Paulo. Para o presidente do SEEB-MA, Eloy Natan, o foco desta Campanha Salarial será, também, a luta pela celebração de um acordo coletivo que impeça a aplicação da Reforma Trabalhista aos bancários, de modo que nenhum direito seja retirado da categoria. Em breve, o Sindicato lançará a Campanha em outras cidades do Maranhão. Vamos à luta!

CAMPANHA NACIONAL

BANCÁRIOS APROVAM PAUTA E DESCONTO ASSISTENCIAL

Em assembleias gerais realizadas no dia 14/06, em São Luís e Imperatriz, os bancários maranhenses aprovaram a pauta alternativa da Campanha Salarial 2018. Dentre as principais reivindicações da categoria, destacam-se a reposição das perdas salariais nos bancos privados e a isonomia nos bancos públicos, demandas históricas e importantes para a categoria, que foram abandonadas pela Contraf-CUT nas mesas de negociações com os patrões.

DESCONTO ASSISTENCIAL

Durante as assembleias, os bancários aprovaram, ainda, o Desconto Assistencial 2018. A contribuição corresponde a 1% sobre o salário reajustado de setembro e tem como finalidade principal auxiliar o Sindicato com os custos extras da Campanha Salarial, que neste ano será mais forte e cara, a fim de combater a Reforma Trabalhista, que ameaça dos direitos da categoria.

Vale ressaltar que o prazo de oposição ao desconto será de 10 dias corridos, a partir da data de assinatura da próxima CCT. O pedido de oposição deverá ser entregue, de forma individual, nas sedes do Sindicato, em São Luís e Imperatriz, ou pelo e-mail secretaria-geral@bancariosma.org.br, não sendo admitido pedido de oposição por procuração.

CAMPANHA NACIONAL

BB SE RECUSA A DISCUTIR A SITUAÇÃO DA CASSI NA MESA DE NEGOCIAÇÃO

Na primeira rodada de negociação, realizada no dia 29/06, em São Paulo, o Banco do Brasil não mostrou disposição alguma em atender as principais reivindicações dos funcionários, como a defesa da Cassi. Na ocasião, o BB simplesmente informou que não discutirá o tema na mesa específica da Campanha Salarial, ignorando o anseio dos bancários. Vale lembrar que em razão

da má gestão, a Cassi passa por dificuldades financeiras e estruturais. Já o BB - único responsável por essa situação - quer transferir a conta para os bancários, propondo aumentar suas contribuições para evitar a "quebra" da Cassi. No entanto, o SEEB-MA entende que essa responsabilidade é exclusiva do banco. Por isso, já está fazendo uma forte campanha junto aos associados maranhenses no sentido

de rejeitarem essa proposta. "Além disso, é necessário fazer uma greve forte para obrigar o BB a recuperar a Cassi sem onerar os associados. Afinal, nada temos a ver com os desmandos do banco. Com mobilização, conseguiremos fazer o BB firmar esse compromisso na mesa de negociação da Campanha Salarial" - afirmou o secretário-geral do SEEB-MA, Dielson Rodrigues.

Encontros Regionais

Encontros ocorrerão em várias cidades para discutir a Campanha Salarial • **pág. 02**

Prestação de Contas

Confira os demonstrativos contábeis do Sindicato - 1º trimestre/2018 • **pág. 03**

Em defesa da Cassi

Proposta do BB para a Cassi é provocação e será rejeitada pelos bancários • **pág. 04**

SEEB REALIZARÁ ENCONTROS REGIONAIS EM JULHO

O SEEB-MA convida os bancários para o Encontro Regional que será realizado na sexta-feira (13/07), em Pedreiras (ver horário e local no site). O objetivo é discutir estratégias de luta para a Campanha Salarial 2018, avaliar o andamento das negociações com a Fenaban e com os bancos públicos, além de formar comandos regionais para organizar a greve da categoria no Estado.

Vale ressaltar que nas primeiras tratativas com a Federação Nacional dos Bancos, realizadas nos dias 28/06 e 12/07, os banqueiros se recusaram a assinar um pré-acordo, garantindo a manutenção dos direitos previstos na atual Convenção Coletiva de Trabalho (CCT).

Na prática, isso significa que a Fenaban pretende adotar as medidas nefastas da Reforma Trabalhista, como o fim da ultratividade, para cortar direitos dos bancários e lucrar mais. Dessa forma, não haverá a renovação automática da CCT 2016/2018 e dos benefícios nela

previstos caso a categoria não celebre um novo acordo com os patrões até 1º de setembro, data-base dos bancários.

Com isso, conquistas históricas da categoria, como tíquete-refeição, alimentação, auxílio-creche/babá e PLR poderão ser perdidos caso a luta não seja forte! Para agravar a situação, outros direitos estão em risco e precisam ser defendidos, como a Cassi, o Saúde Caixa, a Previ, a Funcef, etc. Nada justifica esses ataques diante dos lucros dos bancos!

Sendo assim, mais do que nunca, é de suma importância a mobilização, a unidade e a participação de todos os bancários nesta Campanha Salarial não só pelas reivindicações econômicas, mas pela derrubada da Reforma Trabalhista e, sobretudo, por nenhum direito a menos! Bancário: participe dos Encontros Regionais. **Em breve, a agenda completa estará disponível no site do Sindicato - www.bancariosma.org.br.** Sua presença é indispensável.

BANCO DO BRASIL

GERENTE É DENUNCIADO POR ASSÉDIO MORAL E SEXUAL

Em ofício encaminhado à Superintendência Estadual do Banco do Brasil, o SEEB-MA cobrou providências urgentes contra o gerente geral da agência de São Bernardo (MA), Júlio Esmaelino Ferreira Costa. O gestor é alvo de várias denúncias de assédio moral e sexual por parte do corpo funcional da unidade. Em visita de praxe à agência, os diretores do SEEB-MA ouviram relatos de que o gerente continua gritando costumeiramente com seus subordinados, humilhando-os na frente dos clientes.

Como se não bastasse, o gestor dá ordens abusivas e o que é mais grave: pratica atos que, no mínimo, configuram assédio sexual, tais como: passar a mão nos glúteos das funcionárias, além de se insinuar de forma insistente para as mulheres da agência, tudo sem o consentimento delas. “Além de desconforto, essas condutas do referido gestor têm causado estresse, medo e até transtornos psicológicos nas colegas que ali trabalham” – informou o diretor do Sindicato, Cássio Valdenor.

Vale ressaltar que Júlio Esmaelino já foi denunciado pelo Sindicato à Superintendência do Banco do Brasil em razão dessas práticas, porém nada foi feito para inibir o comportamento inadequado do gerente. Diante disso, o SEEB-MA ratifica o pedido de providências à Super do BB, no sentido de apurar as denúncias, aplicando-se as punições cabíveis, para que essas práticas imorais, antiéticas e criminosas não se tomem regra dentro de uma empresa como o Banco do Brasil.

GESTÃO SINDICATO EM AÇÃO: A LUTA CONTINUA!

NOVA DIRETORIA DO SEEB-MA TOMA POSSE

Crédito/Foto: Sérgio Koei



A posse solene da nova diretoria do SEEB-MA ocorreu no dia 24/06, durante o “Arraiá de Lutas 2018”, na sede recreativa, no Turu. Presidida pelo bancário da Caixa, Eloy Natan, a gestão “Sindicato em ação: a luta continua!” coordenará o SEEB-MA no triênio 2018/2021. A cerimônia de posse foi prestigiada por bancários, representantes de centrais, sindicatos, associações e movimentos sociais.

Os convidados parabenizaram a nova gestão pela renovação e experiência de seus diretores, pelo caráter solidário com outras categorias, pelos investimentos na formação político-sindical e por ser um “farol” para a oposição bancária do país, fazendo um sindicalismo autêntico, combativo, independente de partidos políticos e, sobretudo, de luta em defesa dos bancários, indo de encontro

à Contraf-CUT, que é conivente com o Governo e os banqueiros.

Durante a sua fala, o presidente Eloy Natan agradeceu a todos os presentes e, em nome de toda a diretoria, comprometeu-se a fortalecer, ainda mais, a luta contra as reformas do Governo Temer e por nenhum direito a menos para os bancários.

No fim da solenidade, a diretoria eleita fez questão de ressaltar a importância dos diretores que não estão na nova gestão, mas que contribuíram para tomar o SEEB-MA um Sindicato de lutas e conquistas, como Raimundo Costa, Maria Bruzaca, dentre outros. O ex-presidente, David Sá Barros, e os ex-dirigentes, Samuel Mota e Carlos Alberto, já falecidos, também foram lembrados e serão sempre exemplos na luta em prol da categoria.

ABONO-ASSIDUIDADE

ABONO-ASSIDUIDADE PODE SER REQUERIDO ATÉ 31 DE AGOSTO

Os bancários têm até dia 31 de agosto para solicitar ao banco o abono-assiduidade, que corresponde a um dia de folga por ano. Tem direito ao dia livre em 2018, o trabalhador sem falta injustificada entre 1º de setembro de 2016 a 31 de agosto de 2017 e com, no mínimo, um ano de vínculo empregatício com a instituição financeira. O dia de folga tem de ser negociado com o gerente, mas atenção: a data não pode ser imposta ao trabalhador. O banco que já concede qualquer outro tipo de folga fica desobrigado de conceder o abono, previsto na cláusula 24 da CCT.

Balanço patrimonial, demonstrativo de superávit e resultado do 1º trimestre

SINDICATO DOS BANCÁRIOS DO MARANHÃO BALANÇO PATRIMONIAL ENCERRADO EM 31.03.2018			
ATIVO		PASSIVO	
	R\$		R\$
CIRCULANTE	5.795.956,50	CIRCULANTE	722.846,96
DISPONÍVEL	5.627.246,65	Fornecedores	28.018,14
Numerários em Caixa	2.000,00	Cheques em Compensação	2.590,00
Bancos Contas Movimentos	91.150,04	Obrigações Sociais	23.978,57
Bancos Contas Poupanças	18.211,75	Obrigações Tributárias	2.866,43
Bancos Contas Aplicações Financeiras	5.515.884,86	Valores a Repassar	665.393,82
REALIZÁVEL A CURTO PRAZO	168.709,85	PASSIVO DE COMPENSAÇÃO	233.453,49
Estoque/almoxarifado	11.554,38	PATRIMÔNIO SOCIAL	11.363.687,83
Adiantamento/créditos com Terceiros	14.642,76	Superávit Acumulado	11.474.531,04
Adiantamento para Pagamento Parcelados	8.470,00	Déficit do Exercício	-110.843,21
Outros Créditos	2.348,36		
Empréstimos Concedidos	127.366,95		
Despesas Pagas Antecipadamente	4.327,40		
REALIZÁVEL A LONGO PRAZO	156.639,76		
Empréstimos Concedidos	55.027,45		
Outros Realizáveis a Longo Prazo	33.830,27		
Depósitos Judiciais Bloqueados	67.782,04		
PERMANENTE	6.133.938,53		
INVESTIMENTOS	6.262,82		
Direito de Uso de Programas	6.255,30		
Outros Investimentos	7,52		
IMOBILIZADO	6.127.675,71		
Bens Móveis	1.299.846,76		
Depreciação Acum. Bens Móveis	-528.017,63		
Bens Imóveis	5.993.517,42		
Depreciação Acum. Bens Imóveis	-644.082,29		
Biblioteca	1.228,45		
OBRAS EM ANDAMENTO	1.900,00		
Sede Recreativa - São Luís	1.900,00		
ADIANT P/ AQUISIÇÃO DE BENS	3.283,00		
Veículos	3.283,00		
ATIVO DE COMPENSAÇÃO	233.453,49		
TOTAL DO ATIVO	12.319.988,28	TOTAL DO PASSIVO	12.319.988,28

Modelo Contabilidade Ltda
Ronaldo França Cruz
Contador CRC-MA 5075

Sindicato dos Bancários do Maranhão
Enock Bezerra Silva
Secretário de Finanças / Administrativo

Sindicato dos Bancários do Maranhão
Eloy Natan Silveira Nascimento
Presidente

SINDICATO DOS BANCÁRIOS DO MARANHÃO Demonstrativo do superávit acumulado até 31.03.2018

NOMENCLATURAS	R\$
ATIVO CIRCULANTE	5.627.246,65
(+) Numerários em caixa	2.000,00
Bancos contas movimentos	91.150,04
Bancos contas poupanças	18.211,75
Bancos contas aplicações financeiras	5.515.884,86
REALIZÁVEL	168.709,85
Estoque/almoxarifado	11.554,38
Adiantamentos/créditos com terceiros	14.642,76
Adiantamentos p/ pagto parcelados	8.470,00
Outros créditos	2.348,36
Empréstimos concedidos	127.366,95
Despesas pagas antecipadamente	4.327,40
ATIVO REALIZÁVEL A LONGO PRAZO	156.639,76
Empréstimos concedidos	55.027,45
Outros créditos	33.830,27
Depósitos judiciais	67.782,04
ATIVO PERMANENTE	6.133.938,53
Investimentos	6.262,82
Bens móveis	771.829,13
Bens imóveis	5.949.435,13
Biblioteca	1.228,45
Obras em andamento	1.900,00
Adiantamento para aquisição de bens	3.283,00
ATIVO DE COMPENSAÇÃO	233.453,49
Ativo de compensação	233.453,49
TOTAL DE BENS E DIREITOS	12.319.988,28
PASSIVO CIRCULANTE	722.846,96
(-) Fornecedores	28.018,14
Cheques em compensação	2.590,00
Obrigações sociais	23.978,57
Obrigações tributárias	2.866,43
Valores a repassar	665.393,82
PASSIVO DE COMPENSAÇÃO	233.453,49
Passivo de compensação	233.453,49
(=) SUB TOTAL	11.363.687,83
TOTAL DO SUPERÁVIT ACUMULADO	11.363.687,83

Modelo Contabilidade Ltda
Ronaldo França Cruz
Contador CRC-MA 5075

Sindicato dos Bancários do Maranhão
Enock Bezerra Silva
Secretário de Finanças e Administrativo

Sindicato dos Bancários do Maranhão
Eloy Natan Silveira Nascimento
Presidente

SINDICATO DOS BANCÁRIOS DO MARANHÃO DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO DO EXERCÍCIO EM 31.03.2018			
RECEITAS		DESPESAS	
	R\$		R\$
RECEITAS OPERACIONAIS	1.183.893,00	DESPESAS OPERACIONAIS	1.294.736,21
Mensalidades	798.368,47	DESPESAS ADMINISTRATIVAS	435.978,55
Receitas Patrimoniais	9.420,00	Despesas com Pessoal	194.901,80
Receitas Financeiras	93.684,66	Encargos Sociais	36.477,80
Desconto Assistencial	172.441,96	Outras Despesas com Pessoal	19.033,64
Ressarcimento de Despesas	21.034,16	Assessorias	24.373,89
Eventos Socios Culturais	1.931,00	Telecomunicação	3.839,55
Honorários Advocáticos	86.774,43	Utilidades e Serviços	2.022,62
Contribuição Sindical	238,32	Materiais e Suprimentos	18.502,71
		Conservação e Manutenção	9.271,87
		Despesas Tributárias	5.355,11
		Despesas Financeiras	21.610,99
		Despesas com Depreciação	100.586,57
		DESPESAS COM ATIVIDADE SINDICAL	858.757,66
		Comunicação	104.223,35
		Assuntos Jurídicos	113.744,19
		Saúde e Segurança	61.425,74
		Sócio Cultural	83.140,90
		Centro Recreativo	96.371,48
		Relação Intersindical	57.641,03
		Formação Sindical	9.761,09
		Utilidade e Serviços	38.897,76
		Viagens e Estadas	75.944,08
		Encontros e Congressos	131.030,05
		Fundos de Campanha	21.548,30
		Atos e Manifestações	2.400,00
		Fundo para Liberação de Diretores	25.376,68
		Eleição Sindical SEEB/MA	512,00
		Diretorias Regionais	36.741,01
		DÉFICIT DO EXERCÍCIO	-110.843,21
TOTAL DAS RECEITAS	1.183.893,00	TOTAL DAS DESPESAS	1.183.893,00

Modelo Contabilidade Ltda
Ronaldo França Cruz
Contador CRC-MA 5075

Sindicato dos Bancários do Maranhão
Enock Bezerra Silva
Secretário de Finanças / Administrativo

Sindicato dos Bancários do Maranhão
Eloy Natan Silveira Nascimento
Presidente

REGIONAL IMPERATRIZ BRADESCO É CAMPEÃO DA 2ª COPA REGIONAL DE FUTSAL



Em uma final eletrizante, realizada no dia 23/06, na quadra da Escola Dom Bosco, o Bradesco venceu a Caixa nos pênaltis e levantou a taça de campeão da 2ª Copa de Futsal da Regional Imperatriz. Em terceiro lugar ficou o time do Santander. Luan (Bradesco), Francisco Sênior (Caixa) e Diego (Sindicato FC) empataram na artilharia da competição, cada um com seis gols marcados. Bradley (Bradesco) foi eleito o melhor goleiro. A premiação dos atletas, com a entrega de troféus e medalhas, ocorreu na Sexta Cultural, no dia 29/06, na sede regional do SEEB-MA, em Imperatriz. Parabéns!

REGIONAL SÃO LUÍS

CONFIRA OS BICAMPEÕES DA 3ª COPA DE FUTSAL



Bradesco Prime (bicampeão livre)



Caixa Forte (bicampeã máster)

Os bicampeões da 3ª Copa de Futsal dos Bancários de São Luís foram conhecidos no dia 07/07, na sede recreativa, no Turu. Na categoria livre, o Bradesco Prime faturou o bicampeonato ao vencer o Banco do Brasil por 5 x 1. Já na categoria máster, a Caixa Forte levou o segundo troféu consecutivo ao vencer o BB por 3 x 1. Os artilheiros da Copa foram Jecé, da Caixa Forte (livre – 24 gols), e Jocimar, do BASA/Bradesco (máster – 10 gols). Confira a premiação completa no site do Sindicato.

BANCO DO BRASIL

PROPOSTA DO BB PARA A CASSI DEVE SER REJEITADA

O Banco do Brasil tem obrigado executivos e superintendentes a realizarem reuniões com os funcionários ativos e aposentados sobre a situação da Cassi. Durante os encontros, os gestores afirmam que se os associados não aceitarem a proposta do banco, a Cassi quebrará e sofrerá intervenção da ANS.

Porém, o que o BB quer, na verdade, é fazer terrorismo para que os associados aceitem aumentar suas contribuições, reduzindo as contribuições do banco com a saúde dos seus funcionários. Isso é inaceitável, pois o Banco do Brasil é o único responsável pelos problemas financeiros da Cassi, tendo o dever de saná-los.

Além disso, o BB não está levando

em consideração que essa proposta de majoração das contribuições dos usuários precisa ser aprovada pelo Corpo Social, numa votação em que a maioria dos associados precisa comparecer e, destes, 2/3 precisam votar a favor.

Por isso, desde já, o SEEB-MA afirma que o banco será derrotado. A direção do BB terá que aceitar a realidade: sem negociar, sem aumentar as contribuições patronais, não tem acordo. A hora é de resistir à truculência do banco e rejeitar a proposta que penaliza os associados. Confira, no site (www.seebma.org.br/paginas/noticias.asp?p=16038), 10 motivos que levam o SEEB-MA a ser contra a proposta do Banco do Brasil para a Cassi.

BANCO DO NORDESTE

SEEB COBRA MELHORIAS NA CAMED NO MARANHÃO



Em reunião realizada no dia 12/06, em Fortaleza (CE), o SEEB-MA cobrou melhorias nos serviços prestados pela Caixa de Assistência dos Funcionários do Banco do Nordeste, no Maranhão.

Sobre o funcionamento da CliniCamed, em São Luís, a diretoria da Camed se comprometeu a divulgar melhor o serviço, ficando, ainda, de avaliar junto à Direção Geral do BNB, a possibilidade de realizar uma reforma para facilitar o acesso às dependências da clínica, que hoje funciona na agência da Rua Grande, na Capital.

Em relação ao Saúde 24h – Home Care, a Camed assegurou que vai apurar, junto à empresa fornecedora do serviço, as reclamações sobre a demora na liberação de ambulâncias e a falta de protocolos de atendimento telefônico. De igual modo, a diretoria da Caixa de Assistência se comprometeu a dar mais publicidade ao serviço.

Por fim, sobre a rede médico-clínico-hospitalar credenciada, em São Luís e no interior, a Camed garantiu que avaliará as principais carências no Estado e realizará até o dia 31 de julho “ações de suprimento” para assegurar, desde logo, especialidades básicas aos bancários do Banco do Nordeste, no Maranhão.

“Em breve, vamos comunicar aos bancários as melhorias que já foram efetivamente feitas pela Camed” – afirmou o diretor do SEEB-MA, José Pereira.

SÃO JOÃO DOS BANCÁRIOS

ALEGRIA E DESCONTRAÇÃO MARCAM O ARRAIÁ DE LUTAS



O "Arriá de Lutas 2018" foi realizado no dia 23/06, na sede recreativa do SEEB-MA, no Turu. A festa contou com a participação de mais de mil pessoas, que se divertiram muito com o melhor do São João do Maranhão.

Bancários, familiares e convidados puderam assistir às apresentações da Companhia Encantar, Dança Portuguesa Encantos de Portugal, Boi de Sonhos e Boi Upaon-Açu. Para encerrar a noite, o Grupo Chá de Catuaba levou todos os presentes para dançar forró no salão.

Além das atrações no palco, os bancários aproveitaram para se deliciar com as comidas típicas da culinária junina maranhense. Durante toda a noite o clima foi de confraternização e integração, preparando a categoria para os desafios da Campanha Salarial.

BANCO DA AMAZÔNIA

SEEB AJUIZA AÇÕES PARA INCORPORAR FUNÇÃO DE SUPERVISORES

O SEEB-MA ajuizou ações judiciais requerendo a incorporação da gratificação de função dos supervisores do Banco da Amazônia, no Maranhão. O objetivo é evitar que os bancários percam a comissão que já recebem há mais de 10 anos, o que ocasionaria uma redução salarial considerável e prejudicial para os trabalhadores. A ameaça de descomissionamento dos supervisores maranhenses surgiu com o fim das atividades da Central de Crédito do BASA, no Estado, como parte do processo de reestruturação do banco em todo o país. A boa notícia é que a AEBA já obteve decisão judicial favorável proibindo a redução da remuneração dos empregados com mais de 10 anos de função completados antes da Reforma Trabalhista entrar em vigor. Embora os efeitos dessa decisão sejam aplicáveis apenas aos filiados da AEBA, no âmbito do Estado do Pará, trata-se de um precedente importante que traz tranquilidade e confiança em um desfecho jurídico positivo, também, para os empregados do BASA, no Maranhão.