

# SOLIDARIEDADE À THAÍS CARVALHO

Empregada da Caixa desde 2019. Participou ativamente da luta para a contratação dos concursados aprovados em 2014 e faz parte da cota de pessoas com deficiência (PCD), obrigatória por lei. Prestamos essa homenagem a ela, pois pertencia originalmente à nossa chapa e teve seu nome injustamente impugnado pela Comissão Eleitoral.

Tendo divergido do valor cobrado pela Caixa relativo a coparticipações do Saúde Caixa não debitados no ano de 2021, por falhas operacionais da própria empresa, não autorizou de imediato o débito em seu contracheque, solicitando o detalhamento e afirmando que, após a devida conferência, pagará o que for realmente apurado.

Por isso a comissão a julgou inadimplente, recusando sua inscrição e obrigando a Chapa 2 a substituir seu nome, o que fizemos para não inviabilizar nossa participação na eleição, garantindo o amplo debate e a pluralidade de ideias, mas discordamos da interpretação da comissão. É responsabilidade da gestão do plano proceder aos descontos dentro dos prazos previstos nas normas.

O titular, sendo cobrado muito tempo após o fato gerador, tem prerrogativa de solicitar a devida comprovação antes de efetuar o pagamento e não pode ser impedido de exercer seu direito em razão de algo que não deu causa.

Thaís, bem como todos os colegas na mesma situação, não podem ser considerados, de forma desabonadora, como inadimplentes. Por isso ela permanece como membra honorária da chapa RECONSTRUIR O SAÚDE CAIXA PARA TODOS e se dispõe a continuar firme na luta, com todos nós, pela reversão de todos os retrocessos impostos ao Saúde Caixa.



## Quando acontece a eleição?

A votação será na semana de 16 a 20 de janeiro de 2023

## Quem pode votar?

Todos os titulares do Saúde Caixa inscritos até 180 dias antes da publicação do edital da eleição, que ocorreu no dia 10 de novembro de 2022.

## Onde votar?

A votação será eletrônica, na página do Conselho de Usuários pelo link: <https://centralsaudECAIXA.com.br/conselho/>. Lá você poderá obter, desde já, mais informações sobre o andamento do processo eleitoral

## Como votar?

O voto será feito por meio da matrícula/CAIXA no formato C9999999 e do CPF.

## Porque é importante votar?

O Conselho de Usuários é o elo entre a gestão do plano e seus usuários. Sua principal atribuição é fazer o acompanhamento da gestão e levar todas as informações para os usuários. O Conselho existe também para encaminhar junto à Caixa, a responsável pela gestão, as demandas dos usuários e propor melhorias para o nosso plano de saúde. Ele é, ao mesmo tempo, nossa voz e nossos ouvidos em tudo que diz respeito ao Saúde Caixa.

**VOTE PARA ELEGER SEUS REPRESENTANTES JUNTO AO SAÚDE CAIXA**

**VOTE CHAPA 2 – RECONSTRUIR O SAÚDE CAIXA PARA TODOS**

**VOTE EM QUEM TEM COMPROMISSO COM A DEFESA DO SAÚDE CAIXA**



**VOTE CHAPA 2**  
**RECONSTRUIR O SAÚDE CAIXA PARA TODOS**

## LUTAR PELA RECONSTRUÇÃO DO SAÚDE CAIXA É NOSSO COMPROMISSO

A partir da assinatura do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2018/2020, quando a Contraf e as entidades sindicais ligadas a ela permitiram, pela primeira vez, que a Caixa impusesse o limitador na sua participação financeira no Saúde Caixa de 6,5% das folhas de pagamento dos empregados (ativos e aposentados), alterando o modelo de custeio 70/30, os titulares do plano têm sentido o peso dos aumentos expressivos nas mensalidades e coparticipações e o acréscimo de uma mensalidade sobre o 13º salário.

Além disso, foi naquele momento também que se iniciou o processo de discriminação com os novos empregados, admitidos após 31/08/2018. Num primeiro momento, os impedindo de participar e no ACT 2020/2022, permitindo sua inscrição, mas lhes negando o direito de manterem o plano, nas mesmas condições, quando vierem a se aposentar, ou seja, somente poderão permanecer no plano se arcarem com 100% do custo de seu grupo familiar.

O Conselho de Usuários, criado na mesa de negociação com a Caixa e incluído no ACT 2004/2005, juntamente com a forma de custeio 70/30, é composto por cinco representantes indicados pela empresa e cinco eleitos pelos participantes, com cinco suplentes. As chapas que concorrem, portanto, são compostas por dez empregados.

Os conselheiros eleitos têm o importante papel de acompanhamento da gestão e de ser um canal de encaminhamento das demandas dos usuários, mas infelizmente, na gestão que se encerra no início de 2023, gestão essa ligada à Contraf,

seus sindicatos e à maioria da direção da Feneae, não vêm cumprindo satisfatoriamente essas finalidades, permitindo que a imposição dos interesses da Caixa prevaleça, reproduzindo o que ocorre com a Comissão Executiva dos Empregados (CEE/CAIXA) na mesa de negociação, e sonogando as informações sobre plano a seus reais interessados, os usuários.

É para mudar essa situação que estamos lançando a CHAPA 2 – RECONSTRUIR O SAÚDE CAIXA PARA TODOS, cujos membros são apresentados nas próximas páginas desse boletim, a concorrer na eleição a se realizar entre os dias 16 e 20 de janeiro próximo.

Entre nossos compromissos explicitados neste material, enfatizamos a importância de restabelecer o formato de custeio 70/30, fundamental para a continuidade da existência do plano no longo prazo, e o fim da discriminação com os colegas admitidos a partir de setembro de 2018.

Portanto, contamos com sua participação na eleição e seu voto, para podermos lutar pelo resgate de um Saúde Caixa sustentável, inclusivo e solidário, princípios que nortearam a criação coletiva dessa que é uma das maiores conquistas dos empregados da Caixa. Mas, se eleitos, contaremos também com a participação ativa de todas e todos, durante o mandato para cobrarmos o mesmo compromisso de nossas entidades representativas e nos contrapormos aos ataques por parte da direção da empresa.

Siga-nos nas redes sociais:

[chapa2reconstruirsaudecaixa](#)

[chapa2reconstruirsaudecaixa](#)



# CONHEÇA NOSSOS COMPROMISSOS

## Eixo I – Custeio

- > Fim do teto de contribuição para a Caixa, com o retorno do modelo de custeio 70/30, somente das despesas assistenciais;
- > Eliminação da 13ª mensalidade com o fornecimento periódico aos conselheiros eleitos dos dados e relatórios gerenciais, financeiros e atuarial para verificação da real necessidade financeira do plano.
- > Discussão no Conselho sobre a aplicação do valor dos superávits anuais acumulados, cuja proposta final será aprovada pelos titulares em assembleia.

## Eixo II – Atendimento

- > Recriação de representações locais (no mínimo uma por estado) do Saúde Caixa, para a descentralização da gestão no que for necessário, inclusive com equipe de empregados Caixa para atendimento presencial aos usuários, em especial, aposentados;
- > Restabelecimento do processo de credenciamento nos estados, por meio das representações;
- > Recriação de comitês de acompanhamento do Saúde Caixa por representação, para discussão da rede credenciada, levantamento de problemas e outras demandas locais dos usuários;
- > Realização de campanha de valorização do Saúde Caixa, com a produção de materiais promocionais e cartilha com histórico e orientações sobre o plano.

## Eixo III – Transparência

- > Reforma do Regimento Interno do Conselho de Usuários para explicitar o papel de fiscalização das contas e acompanhamento da gestão pelos conselheiros eleitos com a garantia de fornecimento pela Caixa de todos os documentos e informações solicitadas por eles para a viabilização de suas atribuições;
- > Realização de auditoria externa nas contas do plano;
- > Fim do pacto de sigilo entre a Caixa e as entidades sindicais garantindo que toda a documentação e informações obtidas pelos conselheiros eleitos e entidades representativas sejam divulgadas a todos os usuários;
- > Publicação das atas das reuniões do conselho no portal do Saúde Caixa

## Eixo IV – Direitos

- > Restabelecimento do direito de manter o plano, nas mesmas condições dos ativos, após a aposentadoria para os novos empregados (admitidos a partir de 01/09/2018);
- > Retorno da possibilidade de manutenção de filho solteiro e sem renda como dependente indireto até 27 anos, bem como a realização de estudos técnicos para verificação da possibilidade de ampliar ainda mais essa faixa etária como forma de obter receitas para o plano;
- > Revisão dos manuais RH 221, 222 e 223, buscando a desburocratização dos procedimentos e o respeito aos termos acordados em mesa;

Retirada do Acordo Coletivo de Trabalho de todas as alterações impostas pela extinta resolução da Comissão Interministerial de Governança Corporativa e de Administração de Participações Societárias da União (CGPAR) nº 23.

## Eixo V – Comunicação

- > Elaboração de boletim virtual do Conselho, com informes das reuniões e outros temas de interesse dos usuários;
- Criação de canal direto entre os usuários e os conselheiros eleitos para encaminhamento de demandas a serem debatidas nas reuniões do Conselho

# VOTE CHAPA

# 2



# RECONSTRUIR O SAÚDE CAIXA PARA TODOS

# CONHEÇA NOSSA CHAPA TITULARES

Paula Abate



Empregada aposentada com 33 anos de Caixa, exerceu função de Gerente Regional PF, PJ e Construção Civil no ABC, Paulista, Santo Amaro, Penha e Sé. Atuou como Assessora de Diretoria em Empresas Estatais e atualmente é conselheira deliberativa na AGECEF/SP e Diretora de Benefícios da APEA/SP – Associação Paulista dos Economistas Aposentados, trabalhando na defesa do Saúde Caixa e dos direitos dos aposentados e pensionistas.

Tarciana Vasconcelos



Empregada da ativa, com 17 anos de Caixa, atualmente lotada na GEOPE/Recife, onde é delegada sindical. Graduada em Economia, advogada e pós graduada em gestão de pessoas.

Plínio Pavão



Empregado aposentado, graduado em Matemática, foi gerente geral da Caixa, presidiu a APCEF/SP no início dos anos 1990, foi diretor do SEEB/SP e Secretário de Saúde do Trabalhador da Contraf, coordenador da CEE/Caixa entre 2003 e 2008 e do GT – Saúde Caixa, que negociou o modelo 70/30 do plano em 2003/2004. Foi assessor em ST da CUT Nacional e da FENAE.

Ramiro Diegues



Empregado da Caixa desde 1981, trabalhando atualmente na agência TRF/DF, trabalhou anteriormente na TI, área de logística e habitação. Militante de base, sempre trabalhando em defesa de um Saúde Caixa mais justo para os empregados, por mais atenção e eficiência nas áreas remotas que necessitam de atendimento médico e por uma gestão mais transparente.

Eloy Natan



37 anos, técnico bancário, 17 anos de empresa, lotado na Agência São Luis/MA. É economista formado pela UFMA. Ex-presidente e atual Diretor de Comunicação e Imprensa do Sindicato dos Bancários do Maranhão. Participa do Movimento Nacional de Oposição Bancária (MNOB).

## SUPLENTES

Cely Mantovani



Aposentada, foi militante de base no início do movimento da Caixa e delegada sindical. Graduada em Matemática, com diversas especializações na área de Administração de Empresas e Gestão Pública. Foi superintendente regional da Caixa na Penha/SP e na Sé/SP, assessora na secretaria de Habitação da Prefeitura de São Paulo na gestão Haddad, diretora administrativa/financeira de diversos órgãos e empresas públicas e diretora presidente de empresas públicas em São Paulo.

Bruno de Souza



Empregado atuando como pleno na GECEB, Matriz 1. Graduação em Análise e desenvolvimento de sistemas, pós graduado em Banco de Dados. Concursado de 2014, faz parte da cota de PCD, participou da comissão dos aprovados e lutou pelas ações civis públicas, porta de entrada dos empregados do concurso de 2014. Participou também da luta pela extensão do Saúde Caixa aos admitidos pós 31/08/2018. Atualmente é cipeiro suplente na Matriz

Ivanilde Miranda



Na Caixa desde 2002, lotada na Ag. Av. Paulista/SP. Graduada em Geografia pela USP e em Serviço Social pela UF Tocantins. Foi técnica de fomento e assistente de atendimento. Entre 2010 e 2018, foi dirigente da FETEC/SP e APCEF/SP. Atuou nos Comitês de Qualidade das Informações Contábeis e Auditoria da FUNCEF e Acompanhamento da Rede Credenciada do Saúde Caixa da GIPES/SP e conselheira eleita do Saúde Caixa, de 2014 a 2019.

Rayssa Zahn



Ingressou na Caixa em Brasília em junho de 2013, graduada em Administração pela Universidade de Brasília. Em agência, foi auxiliar de atendimento, caixa executivo, além de atuação como eventual de tesoureiro, assistente de agência e gerente de atendimento PF. Atualmente está lotada na SUFIP/DF, atuando como secretária executiva, tendo também já atuado como assessora.

Warley Costa



Na Caixa desde 2013, hoje na ag. Tupinambás em BH. Biólogo pela PUC-MG. Participou do Movimento Estudantil Secundarista, foi da Executiva Nacional dos Estudantes de Biologia (ENEBio) e vice-presidente do DA de Biologia da PUC-MG. Deu aula na Rede Estadual de Ensino MG. Foi Diretor do SEEB-BH e é Delegado Sindical da Unidade.